

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berdasarkan pembahasan dari penelitian ini dapat disimpulkan seperti berikut:

1. Gambaran efektivitas pengembangan karir pada pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Bandung Barat dinilai berada pada kategori efektif. Hasil tersebut berdasarkan perolehan empat indikator variabel pengembangan karir, indikator pengembangan karir individu merupakan indikator dengan tingkat presentase paling tinggi, perolehan rata-rata paling rendah terdapat pada indikator peran pimpinan dalam pengembangan karir.
2. Gambaran tingkat semangat kerja pada pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Bandung Barat dinilai berada pada kategori tinggi. Hasil tersebut berdasarkan peroleh lima indikator variabel semangat kerja, indikator tingkat kehadiran merupakan indikator dengan persentase paling tinggi, perolehan rata-rata paling rendah terdapat pada indikator kesesuaian pekerjaan.
3. Berdasarkan perolehan analisis data dengan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap semangat kerja pegawai di Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Bandung Barat.

5.2 Saran

1. Pada variabel pengembangan karir, indikator dengan perolehan rata-rata paling rendah adalah indikator peran pimpinan dalam pengembangan karir. Oleh karena itu, pimpinan dapat lebih berperan memberikan bantuan atau motivasi seperti mensosialisasikan informasi tentang pengembangan karir sehingga pegawai dapat mengetahui bagaimana mengembangkan karirnya dari informasi yang didapat, serta mendorong pegawai untuk dapat mengembangkan karirnya.

2. Pada variabel semangat kerja, indikator dengan perolehan paling rendah adalah kesesuaian pekerjaan. Menurut Kurniawati (2019, hlm. 267) untuk mengatasi ketidaksesuaian pekerjaan dapat diatasi melalui pengembangan karir, karena dengan pengembangan karir dapat digunakan untuk memetakan kompetensi dan keterampilan sumber daya manusia yang ada, sehingga sumber daya manusia ditempatkan sesuai dengan kompetensi dan keterampilannya.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai. Dengan demikian, organisasi dapat meningkatkan pengembangan karir kepada pegawainya dalam upaya meningkatkan semangat kerja pada pegawai.